

URBAN AUTISM SOLUTIONS
WEST SIDE
TRANSITION ACADEMY



LA NECESIDAD

Los adultos jóvenes con autismo y desafíos relacionados abandonan la escuela el año en que cumplen 22, perdiendo sus programas y servicios escolares especializados. Muchos estudiantes y padres comparan este final abrupto de los servicios con "caerse por un precipicio". Para contrarrestar esto, en el otoño de 2019, la UAS, en asociación con las Escuelas Públicas de Chicago, creó la Academia de Transición West Side de UAS. Aquí, los estudiantes en edad de transición reciben servicios y programas complementarios para ayudarlos a hacer una transición exitosa a la edad adulta.

DE ENERO 2020 A DICIEMBRE 2021,
LA ACADEMIA PROPORCIONÓ



218 horas de apoyo de comunicación



300 horas de aprendizaje socioemocional



77 horas de observación de trabajos, capacitación en habilidades para construir sus currículos y entrevistas

LA SOLUCIÓN

Diseñada para estudiantes de escuelas secundarias públicas West Side Chicago en edad de transición (de 16 a 22 años) con autismo y desafíos relacionados, la Academia de transición de UAS West Side proporciona:

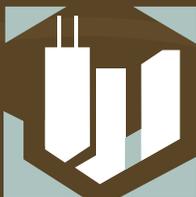
- Instrucción basada en la comunidad, que incluye el uso de transporte público para navegar y explorar la ciudad y acceder a recursos públicos.
- Terapia del habla y del lenguaje, terapia ocupacional y servicios sociales brindados por médicos certificados y estudiantes de posgrados
- Observación de trabajo y pasantías
- Personal para ayudar a los estudiantes preparados a encontrar y mantener trabajos.
- Participación en negocios modelo basados en la comunidad, incluido nuestro servicio de baño/paseo de perros y proyecto de embellecimiento del vecindario.

Con la orientación de nuestro equipo, nuestros participantes aprenden a relacionarse con la comunidad, utilizar los recursos del vecindario, prepararse para el empleo y lograr sus objetivos personales.



La Academia lanzó un programa piloto en el otoño de 2019 con 24 estudiantes. Para la primavera, el programa se duplica. Al cierre del ciclo escolar 2020-2021 alcanzó su capacidad, brindando servicios a 94 estudiantes. La Academia continúa expandiéndose anualmente y actualmente sirve a cinco escuelas Secundarias Públicas West Side de Chicago.





URBAN AUTISM SOLUTIONS
WEST SIDE
TRANSITION ACADEMY



HISTORIA DE ÉXITO

Elvis es estudiante en el Ray Graham Training Center, una escuela secundaria pública de Chicago, y trabaja en el Walmart Neighborhood Market en la esquina de Cermak y Western.

“Mi primer día fue en la víspera de Año Nuevo de 2020. Era viernes y no había mucha gente en la tienda ese día”, recuerda Elvis. Él trabaja en la tienda de cuatro a cinco días a la semana y realiza el mantenimiento general, almacena los estantes y traduce para los clientes que hablan español.

Elvis consiguió su trabajo en Walmart Neighborhood Market a través de su conexión con La Academia de Transición de Urban Autism Solutions West Side. La Academia brinda servicios que complementan los ofrecidos en las Escuelas Públicas de Chicago para adultos jóvenes con autismo y desafíos relacionados. Es posible que estos servicios no estén disponibles en la intensidad y duración que necesitan algunos estudiantes en sus escuelas.

Los estudiantes vienen a la Academia para recibir terapia del habla y el lenguaje y terapia ocupacional, reunirse con trabajadores sociales según sea necesario y participar en actividades de integración comunitaria. Para los estudiantes que están listos para el trabajo, como Elvis, el personal de la Academia trabaja intensamente con cada candidato para prepararlos para las entrevistas de trabajo y la vida laboral. Una vez que un estudiante obtiene empleo, recibe capacitación en el trabajo y apoyo del equipo de UAS.

Elvis comenzó a venir a la Academia en 2020 (la Academia operó completamente en línea en 2020 debido a la pandemia de COVID-19) y participó en sesiones de desarrollo de habilidades socioemocionales y de comunicación en línea, capacitación para prepararse para el trabajo, talleres para construir el currículum y entrevistas y varias observaciones de trabajos virtuales. Una vez que se estableció que Elvis era un excelente candidato para trabajar en un empleo competitivo, él y sus padres dedicaron tiempo a reunirse con el personal de Urban Autism Solutions para hablar sobre los próximos pasos.

Mike Tracy, cofundador de Urban Autism Solutions y gerente de alcance comunitario, sabía cuánto deseaba Elvis trabajar en Walmart Neighborhood Market. Elvis le dijo a Mike que trabajar en Walmart era el trabajo de sus sueños, especialmente porque está cerca de su casa y puede tomar fácilmente el transporte público para llegar allí.

“Mike habló con el gerente de Walmart y le habló de mí, me ayudó con la solicitud y me acompañó a entrenar todos los días durante un par de semanas”, dijo Elvis.

Mike y su equipo ayudan a los estudiantes con todo, desde la preparación del currículum y las entrevistas hasta la obtención de una identificación estatal y una cuenta bancaria para depósitos directos una vez que obtienen el trabajo.

Una vez que un estudiante asegura un trabajo, el equipo de UAS cambia al modo de entrenamiento laboral, acompañando al nuevo empleado a la orientación, ayudando a completar cualquier papeleo adicional y asegurándose de que se identifiquen y aborden los problemas. En las siguientes semanas y meses, Mike y su equipo continúan comunicándose con el empleador, el estudiante y los padres según sea necesario para garantizar el éxito.

“Una de las claves del éxito es tratar de encontrar trabajo para los estudiantes en las tiendas en las que estén interesados y que estén ubicadas cerca de la casa o la escuela, para que les sea fácil llegar allí”, dijo Mike.

A Elvis le ha ido tan bien en el trabajo que su empleador recientemente aumentó sus horas.